

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МБДОУ МО
г. Краснодар «Детский сад № 125»
Протокол от «19» августа 2021 г.
№ 3

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
МБДОУ МО г.Краснодар
«Детский сад № 125»
З.С.Киракосова
«19» августа 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад общеразвивающего вида № 125»

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано для муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детского сада общеразвивающего вида № 125» (далее – Учреждение) в соответствии с Законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, с Уставом Учреждения.
- 1.2 Общее собрание работников Организации является постоянно действующим органом управления.
- 1.3 Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.4 Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5 Решения Общего собрания Учреждения принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.6 Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 1.7 Срок данного положения бессрочно.
- Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

- 2.1 Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2 Общее собрание реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 2.3 Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Функции Общего собрания

- 3.1 К исключительной компетенции Общего собрания работников относятся:
- принятие решения о заключении коллективного договора и его утверждение;
 - внесение и рассмотрение предложений о необходимости утверждения Устава Организации, а также изменение к нему;
 - обсуждение предложений по улучшению деятельности Организации;

- внесение предложений об изменении типа существующей Организации на рассмотрение учреждения.
- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению программу развития Учреждения;
- рассматривает, обсуждает и рекомендует к утверждению проект годового плана Учреждения;
- вносит изменения и дополнения в Устав Учреждения, другие локальные акты;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Учреждением;
- заслушивает отчеты о работе заведующего, заместителя заведующего по АХР, старшего воспитателя, председателя Совета педагогов и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Учреждения, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, органы прокуратуры, общественные объединения.
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

4. Права Общего собрания

- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово-хозяйственной деятельности Учреждения;
- 4.1 Общее собрание имеет право:
- участвовать в управлении Учреждением;
 - выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации, другие работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- 4.2 Каждый член Общего собрания имеет право:
- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося педагогической деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов Совета педагогов;
 - при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием

- 5.1 В состав Общего собрания входят все работники Учреждения.
- 5.2 В нужных случаях на заседание Общего собрания приглашаются представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Приглашенные на заседание Общего собрания пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 5.3 Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 5.4 Председатель Общего собрания является заведующий детским садом;

обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

- 5.3 Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 календарных дней до его проведения;
- 5.4
- организует подготовку и проведение заседания Общего собрания;
 - определяет повестку дня Общего собрания;
 - контролирует выполнение решений.
- 5.5 Общее собрание собирается не реже четырех раз в год.
- 5.6 Заседания Общего собрания правомочны, если на них присутствует не менее половины его состава.
- 5.7 Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.
- 5.8 Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51 % присутствующих.
- 5.9 Решение Общего собрания обязательно для исполнения для всех членов трудового коллектива Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

- 6.1 Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения – Советом педагогов, Родительским комитетом.
- через участие представителей трудового коллектива в заседании Совета педагогов, Родительского комитета Учреждения;
 - представление на ознакомление Совету педагогов и Родительскому комитету Учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;
 - внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Родительского комитета Учреждения.

7. Ответственность Общего собрания

- 7.1 Общее собрание несет ответственность
- за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций.
- 7.2 Совет педагогов несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

- 8.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 8.2 В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения заседания;
 - количественное присутствие (отсутствие) членов;
 - приглашенные (ФИО, должность);
 - повестка дня;
 - ход обсуждения вопросов;
 - предложения, рекомендации и замечания членов, и приглашенных лиц;
 - решение.
- 8.3 Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 7.2 Совет педагогов несет ответственность за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания

- 8.1 Заседания Общего собрания оформляются протоколом.